

นโยบายการหาผู้บริหารมาสืบทอดตำแหน่งที่สำคัญ

Succession Plan Policy

บริษัท ยูโร ครีเอชั่นส์ จำกัด (มหาชน)

เวอร์ชัน 1.0.0

นโยบายการหาผู้บริหารมาสืบทอดตำแหน่งที่สำคัญ

บริษัท ยูโร ครีเอชั่นส์ จำกัด (มหาชน) ("บริษัท") ให้ความสำคัญกับบุคลากร โดยเฉพาะในกลุ่มพนักงานที่มีความสามารถสูง เพราะเป็นพนักงานที่มีความสำคัญในการขับเคลื่อนบริษัท ให้ประสบความสำเร็จ และก้าวสู่การเป็นองค์กรชั้นนำ ดังนั้นบริษัท มีนโยบายด้านทรัพยากรบุคคลเชิงรุก ส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพให้คนดีคนเก่งทั้งจากภายในและภายนอก ผ่านการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning) ในตำแหน่งสำคัญ มุ่งเน้นไปที่ระดับบริหารก่อนเป็นลำดับแรก เพื่อเตรียมพร้อมรองรับการเติบโตของธุรกิจ และป้องกันปัญหาการขาดแคลนพนักงานในตำแหน่งสำคัญที่อาจเกิดขึ้น ที่จะส่งผลกระทบต่อความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจ บริษัทฯ มีกระบวนการสรรหาบุคลากรที่จะเข้ามาสืบทอดตำแหน่งที่สำคัญอย่างเหมาะสม โดยแผนกทรัพยากรบุคคลจะจัดทำแผนงานและกระบวนการคัดเลือกบุคลากรที่จะเข้าร่วมโครงการด้วยความโปร่งใส และเป็นธรรม และผ่านการอนุมัติตามที่กำหนดไว้ในคู่มืออำนาจอนุมัติ (Delegation of Authority)

นอกจากนี้ บริษัทฯ จะพัฒนาผู้ที่มีศักยภาพที่เป็นผู้สืบทอดตำแหน่งต่างๆ ผ่านการฝึกอบรม โค้ช หรือหมุนเวียนงาน เพื่อเพิ่มทักษะ ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ เพื่อให้พร้อมขึ้นไปด้วยตำแหน่งสำคัญที่ว่างลง รวมถึงการเปิดโอกาสให้ทดลองรับผิดชอบในตำแหน่งดังกล่าว ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งผลงาน หรือเดินทางไปปฏิบัติหน้าที่นอกสถานที่ เพื่อประเมินการฝึกอบรมและการพัฒนาเพิ่มเติมที่จำเป็นสำหรับบุคลากรดังกล่าว

ทั้งนี้ บริษัทฯ จะคัดเลือกผู้ที่มีมาดำรงตำแหน่งแทนในตำแหน่งสำคัญที่ว่างลง โดยพิจารณาจากบุคลากรของบริษัทฯ เป็นลำดับแรก เพื่อเป็นการกระตุ้น สร้างแรงจูงใจ ขวัญกำลังใจ และพัฒนาพนักงานในองค์กรได้เติบโตในตำแหน่งที่สูงขึ้นตามลำดับขั้น อย่างไรก็ตามบริษัทฯ อาจสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่งจากบุคคลภายนอกองค์กรอื่นที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคัดเลือกที่บริษัทฯ กำหนด ในกรณีที่ไม่สามารถหาผู้สืบทอดตำแหน่ง หรือผู้สืบทอดตำแหน่งไม่พร้อมในการปฏิบัติงานหรือขาดความเหมาะสม

นอกจากนี้ บริษัทฯ จะจัดให้มีการทบทวนนโยบายการหาผู้บริหารมาสืบทอดตำแหน่งที่สำคัญ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์และธุรกิจของบริษัทฯ

นโยบายการหาผู้บริหารมาสืบทอดตำแหน่งที่สำคัญฉบับนี้ได้รับการทบทวนจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 5/2568 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2568 และมีผลใช้บังคับทันที


(.....)

นายโกลด์ กัมปรี
ประธานกรรมการบริษัท
บริษัท ยูโร ครีเอชั่นส์ จำกัด (มหาชน)

การจัดการเอกสาร

ชื่อเอกสาร:	นโยบายการหาผู้บริหารมาสืบทอดตำแหน่งที่สำคัญ
ชื่อไฟล์:	นโยบายการหาผู้บริหารมาสืบทอดตำแหน่งที่สำคัญ.docx
ผู้ดูแลเอกสาร	แผนกทรัพยากรบุคคล

การจัดทำ/แก้ไข

เวอร์ชัน	วันที่จัดทำ/แก้ไข	ผู้จัดทำ	ผู้ทบทวน/อนุมัติ
1.0.0	30 มิถุนายน 2566 / -	แผนกทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการบริหาร / คณะกรรมการบริษัท
1.0.0	- / 12 พฤศจิกายน 2567	แผนกทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการบริหาร / คณะกรรมการบริษัท
1.0.0	23 กันยายน 2568 / 14 พฤศจิกายน 2568 / 14 พฤศจิกายน 2568	แผนกทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการบริหาร / คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาตำแหน่ง / คณะกรรมการบริษัท